

ORGANISATIE-STRUCTUUR, ENGAGEMENTSVERKLARING & BUSINESSMODEL

DE ENGAGEMENTSVERKLARING

ENGAGEMENTSVERKLARING.....	2
----------------------------	---

DE ORGANISATIE-STRUCTUUR

IDEE, STRUCTUUR EN ORGANIGRAM.....	3
LIDMAATSCHAP.....	4
STUURGROEP & JURY	5
ONTMOETINGSMOMENTEN, ACTIES, WERKGROEP EN TRAJECT	6

BUSINESSMODEL

INLEIDING.....	7
DE STAD.....	8
HET NETWERK.....	9
ANDERE FINANCIERING.....	12

ENGAGEMENTSVERKLARING, ORGANISATIE- STRUCTUUR & BUSINESSMODEL ‘

Als organisatie of bedrijf ben je aan het overwegen om lid te worden van het Brugs Food Lab, de netwerkorganisatie rond duurzame voeding. Bij een engagement als lid vragen we de engagementsverklaring, het businessmodel en de organisatiestructuur te ondertekenen. Door de documenten te ondertekenen geef je aan de organisatievorm van het Brugs Food Lab te erkennen, kan je je scharen achter de gedeelde kostenstructuur en spreek je een engagement uit om te werken richting duurzame voeding

ENGAGEMENTSVERKLARING

INHOUDELIJK

- Het Brugs Food Lab is het netwerk rond duurzame voeding regio Brugge
- Als lid onderschrijft je de principes van duurzame voeding (Brugge Smaakt) en probeer je deze principes maximaal te implementeren in de organisatie.
- We werken samen met de stad de Brugse voedselstrategie uit waar de principes van duurzame voeding staan uitgeschreven.
- Je deelt jouw expertise rond duurzame voeding
- Netwerken, samenwerken, creëren en innoveren vormen de kern van de organisatie. Elk lid draagt bij en krijgt inspraak binnen de volledige werking.
- Je onderschrijft het concept van co-governance waar we maximaal en positief samenwerken met alle actoren die willen werken richting duurzame voeding.

ENGAGEMENT

- Als lid neem je deel aan de helft van de ontmoetingsmomenten
- We hebben een respectvolle houding tov de eigenheid en identiteit van elke deelnemer in de werking.
- Je draagt het lidmaatschap van Brugs Food Lab uit

BESLUITVORMING

- Tijdens het proces van besluitvorming streven we naar consensus en positiviteit ondanks uiteenlopende meningen en visies.
- Indien geen consensus telt de meerderheid van de stemmen
- Indien niet aanwezig kan er een volmacht worden doorgegeven, een lid kan naast de eigen stem slechts over één volmacht beschikken.

GEDEELDE FINANCIERING

- Volgens het businessmodel delen de leden mee in de kosten voor de algemene werking.

ORGANISATIESTRUCTUUR

HET IDEE

CO-OPERATIEVE MINDSET -

We vertrekken vanuit een coöperatieve mindset waar de belangen van alle leden evenwaardig worden vertegenwoordigd. We vertrekken vanuit een constructieve houding en willen waar het kan grensoverschrijdend samenwerken. Alle aangesloten leden maken deel uit van het hoogste beslissingsorgaan

- 1) De leden krijgen evenredig en evenwaardig inspraak in de volledige organisatie
- 2) De leden bepalen mee het reilen en zeilen van het Brugs Food Lab
- 3) De leden bepalen mee de thema's, acties en trajecten van het Brugs Food Lab
- 4) De leden benoemen de stuurgroep en geven dit orgaan het mandaat
- 5) De leden keuren de begroting goed

CO-GOVERNANCE –

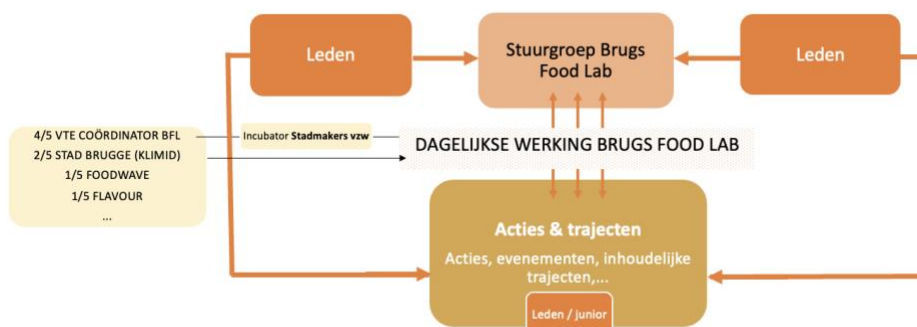
We engageren ons om duurzame voeding over sectoren heen te initiëren en uit te dragen. We bundelen de krachten met gelijkaardige initiatieven om zo duurzame voeding stadsbreed, krachtig en met veel impact te implementeren. We ondersteunen bestaande (externe) trajecten en zetten maximaal in op samenwerking met relevante actoren. We zien de stad als een enorm waardevolle en belangrijke partner om in te zetten op duurzame voeding.

STRUCTUUR

Het Brugs Food Lab valt onder de vleugels van stadmakers vzw. Het Brugs Food Lab werkt volledig onafhankelijk met een eigen stuurgroep. De organisatiestructuur & businessmodel vormen de kapstok van de organisatie.

Structuur en/of businessmodel wijzigen kan maar moet schriftelijk worden aangevraagd uiterst 14 dagen voor het eerste ontmoetingsmoment van het kalenderjaar. Implementatie na stemming bij gewone meerderheid met een aanwezigheid van minimum de helft van de leden.

ORGANIGRAM



LIDMAATSCHAP

Alle organisaties en bedrijven die willen werken richting duurzame voeding binnen de ruimte sector van voeding kunnen zich aansluiten bij het bij het Brugs Food Lab. Er wordt een onderscheid gemaakt tussen leden en juniors.

EEN LIDMAATSCHAP AANVRAGEN

- ⇒ Schriftelijk te kennen geven aan de stuurgroep of de coördinator, door een ingevuld motivatiedossier door te sturen (lander@republiekbrugge.be).
- ⇒ Uiterlijk na 30 dagen (met uitzondering van de zomervakantie) ontvangt de organisatie of het bedrijf een antwoord, is het schriftelijke dossier niet duidelijk genoeg dan volgt er een bedrijfsbezoek
- ⇒ De aanvraag voor lidmaatschap wordt door een jury besproken & goedgekeurd.
- ⇒ De jury bepaalt als de organisatie wordt geklasseerd als lid of als junior.
- ⇒ Als junior / lid erken en onderteken je de engagementsverklaring, de organisatiestructuur & businessmodel
- ⇒ Minimaal 2 van de 4 vergaderingen bijwonen

LID OF JUNIOR

	LID	JUNIOR
VOOR WIE	Organisaties en bedrijven die de principes rond duurzame voeding maximaal implementeren in hun dagelijkse werking	Organisaties en bedrijven die nog enkele stappen moeten zetten om duurzame voeding te implementeren in hun dagelijkse werking.
VOORWAARDEN	Inzetten op min 3 aspecten van duurzame voeding (Brugge Smaakt) Niet indruisen tegen de principes van duurzame voeding (Brugge Smaakt)	Inzetten op 1-2 aspecten van duurzame voeding (Brugge Smaakt) Met max 1 iets niet in orde zijn rond duurzame voeding (Brugge Smaakt)
WAAROM	<ul style="list-style-type: none"> • Het oprichten van of aansluiten bij nieuwe werkgroepen • Input geven over het reilen en zeilen van het Brugs Food Lab • Aansluiten bij alle activiteiten, projecten en trajecten van het Brugs Food Lab. 	
STEMRECHT	Hebben 1 stem Over het mandaat en de samenstelling van de stuurgroep Over de begroting van het Brugs Food Lab Over het wijzigen van structuur en businessmodel	Hebben geen stemrecht
		De Jury bekijkt 1x per jaar of juniors lid worden.

UIT TREDEN ALS LID

- ⇒ Schriftelijk te kennen geven aan de stuurgroep of de coördinator (lander@republiekbrugge.be).
- ⇒ Bij grove inbreuken op de parameters in deze engagementsverklaring, bij een slabakkend engagement (het niet bijwonen van de vergaderingen) of het niet betalen van de ledenbijdrage kan een lid met onmiddellijke ingang worden uitgesloten. Uitsluiting kan enkel bij meerderheid van stemmen op een ontmoetingsmoment.

STUURGROEP

De stuurgroep gaat de dagelijkse werking van het Brugs Food Lab sturen.

TAKEN STUURGROEP

- ⇒ Strategische input voor de dagelijkse werking
- ⇒ Goedkeuring subsidieprojecten en andere financieringsvoorstellen
- ⇒ Input organisatiestructuur & businessmodel (via stemming te valideren)
- ⇒ Jaarlijks een voorstel uitwerken voor samenstelling van de stuurgroep (kan dezelfde blijven)

STRUCTUUR & MANDAAT

- ⇒ Er zitten maximaal 7 leden in de stuurgroep
- ⇒ Het mandaat van een bestuurder duurt maximaal 3 jaar.
- ⇒ Een bestuurder kan na 3 jaar mandaat opnieuw verkozen worden.
- ⇒ De stuurgroep streeft naar een vertegenwoordiging zoals de verhoudingen bij de leden. Hier hanteren we een minimum van 1/7 kennisinstellingen, 1/7 non-profit, 1/7 commercieel, 1/7 overheid. Er wordt extra aandacht geschonken om de stuurgroep te diversifiëren qua gender, leeftijd & socio-demografische achtergrond.
- ⇒ De stuurgroep doet elk jaar een voorstel voor een nieuw bestuur, dit voorstel wordt goed of afgekeurd op een algemeen ontmoetingsmoment (1^e ontmoetingsmoment per kalenderjaar) elk lid heeft één stem en kan maximaal één extra stem krijgen door een volmacht. Stemming bij gewone meerderheid met een aanwezigheid van min 1/3 van de leden.
- ⇒ Als het voorstel van de stuurgroep wordt afgekeurd werkt de stuurgroep aan een nieuw voorstel
- ⇒ Elk lid kan zich schriftelijk kandidaat stellen uiterlijk 14 dagen vooraleer het eerste ontmoetingsmoment wordt ingepland.
- ⇒ Een functie als bestuurder is onbezoldigd

DE JURY

De jury gaat over de kandidaturen van nieuwe leden van het Brugs Food Lab. De jury bestaat uit mensen met een expertise binnen duurzame voeding. Er zijn 5 jury-leden. Bij het uitblijven van een jury-oordeel neemt de stuurgroep een finale beslissing.

- ⇒ Goedkeuring toetreding nieuwe leden en goedkeuring juniors tot leden (op basis van de Brugse voedselstrategie)
De jury bepaalt of een organisatie lid/junior wordt en gebruikt hiervoor de Brugse voedselstrategie (korte keten, stadstuinieren, stadslandbouw, voedselverlies, Fairtrade, biologisch, seizoensgebonden, plantaardige voeding, sociale economie, andere) als leidraad.
Inzetten op 2/10 of minder = junior, inzetten op 3/10 of meer = lid.
- ⇒ Junior naar lid : een maal per jaar gaat de jury over de leden geklasseerd als junior. De jury kijkt of de juniors in aanmerking komen als lid.

ONTMOETINGSMOMENTEN, ACTIES, WERKGROEP EN TRAJECT

ONTMOETINGSMOMENTEN

De ontmoetingsmomenten zijn de netwerkmomenten waar verschillende leden elkaar tegenkomen, ideeën kunnen wisselen & elkaar kunnen inspireren.

- Jaarlijks vier ontmoetingsmomenten. (2/4 aanwezigheid)
- Tijdens het eerste ontmoetingsmoment per kalenderjaar
 - o Stemmen over het mandaat en de samenstelling van de stuurgroep
 - o Stemmen over de begroting van het Brugs Food Lab
 - o Initiatie van nieuwe werkgroepen
 - o Input over het reilen en zeilen van het Brugs Food Lab
 - o Eventueel wijzigen structuur en businessmodel Brugs Food Lab
- Andere ontmoetingsmomenten
 - o Inspirerende spreker/good practice
 - o Updates lopende werkgroepen
 - o Voorstellingen en stemming nieuwe werkgroepen
 - o Netwerkmoment

ACTIES, WERKGROEP EN TRAJECTEN

De acties/werkgroep/trajecten zijn ideeën die worden geconcretiseerd! Ze komen er op vraag van één of enkele leden, de stuurgroep of de dagelijkse werking. Tijdens één van de ontmoetingsmomenten wordt een actie, werkgroep of traject voorgesteld en wordt er gezocht naar gelijkgezinden om de actie of traject verder uit te werken. Het lid dat het voorstel indient blijft eigenaar van zijn/haar idee en is de trekker van de actie/traject. Bij acties en trajecten houden we een concreet doel voor ogen.

De dagelijkse werking van het Brugs Food Lab is notulist bij de werkgroepen en gaat de vergaderingen praktisch organiseren. De coördinator helpt de werkgroep inhoudelijke en gaat de juiste partners betrekken om het project en idee verder te ontwikkelen

EEN ACTIE OF TRAJECT INITIËREN

- o 14 dagen vooraf het ontmoetingsmoment geef je aan een actie of traject te willen initiëren.
- o Het voorstel komt op de agenda van het ontmoetingsmoment.
- o Tijdens het ontmoetingsmoment wordt het voorstel gepitcht door de initiator.
- o Engagementsvraag richting andere leden.
- o Wanneer 5 leden zich wensen te engageren wordt de actie/traject in het leven geroepen.

DAGELIJKSE WERKING

De dagelijkse werking van het Brugs Food Lab wordt (in 2021-2025) uitgevoerd door een tandem van een coördinator (4/5 VTE, onder de vleugels van VZW Stadmakers) aangestuurd door de stuurgroep en een stadsmedewerker (2/5 VTE) die binnen de context van de stad ondersteunt & samenwerkingen opzet. Er wordt gekeken om de personele capaciteit te vermeerderen op termijn.

BUSINESSMODEL

INLEIDING

SAMEN-STERK

Nieuwe uitdagingen en aankomende tendensen binnen de thema's van duurzame voeding kunnen niet aangepakt worden door één sector. We moeten allen de handen in elkaar slaan om maximaal impact te genereren. Samenwerken is de sleutel tot succes. Er zijn tegenstellingen maar enkel met krachten te bundelen zullen we gemeenschappelijke verandering kunnen initiëren. Als alle actoren het belang van het Brugs Food Lab onderschrijven is het logisch dat zich dit ook financieel vertaalt. Als organisatie geef je een klein deeltje maar krijg je er wel veel voor terug. Een evenwichtige verdeling zorgt ook dat de werking niet volledig afhankelijk is van één organisatie/overheidsdienst.

HOE GAAN WE DAT DOEN?

We maken een businessmodel op waar we middelen genereren via projecten. Verder vragen we een engagement van de stad en van het netwerk.

EVENWICHTIGE VERDELING

We streven naar een evenwichtige verhouding. Een transitie van 95% ondersteuning door de stad naar een evenwichtig model laten we gefaseerd verlopen om zo het succes op slagen te maximaliseren. Daarom vragen we aan de stad om de komende twee jaar de 4/5 werkkraft actief voor het Brugs Food Lab verder te faciliteren. Werkingsmiddelen en de opbouw van een reserve komt van het netwerk en door het intekenen op projecten. Na twee jaar optimaliseren we de verhoudingen richting een evenwichtige verdeling.

BEDRAGEN

€75 000 - totaal

€52 000 per jaar om 4/5 vte te aanvaarden*

€5 000 per jaar overhead

€10 000 per jaar werkingsbudget

€10 000 reserve.

2023 : 67% stad, 13% netwerk, 20% andere financiering

2024 : 67% stad, 17% netwerk, 25% andere financiering

2025 : 33% stad, 17% netwerk, 50% andere financiering

2023 : €50 000 stad, €6 000 partners, €19 000 andere financiering

2024 : €50 000 stad, €7 000 partners, €22 500 andere financiering

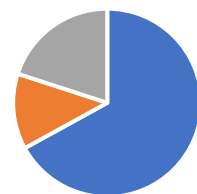
2025 : €25 000 stad, €7 000 partners, €43 000 andere financiering

Vanaf 2025 : een engagement van de stad van 25k

*Totale loonkost (4/5) 2022 op basis van de huidige loonschaal = € 47 083

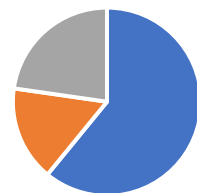
*Totale loonkost (4/5) 2023 op basis van de huidige loonschaal met verwachte indexering = € 51 547,86

Middelen 2022



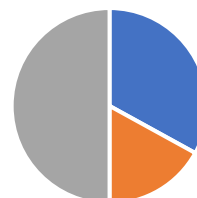
■ Stad Brugge ■ Netwerk ■ Projecten ■

Middelen 2023



■ Stad Brugge ■ Netwerk ■ Projecten ■

Middelen 2024



■ Stad Brugge ■ Netwerk ■ Projecten ■

DE STAD

Stad Brugge engageert zich om in te zetten op klimaatdoelstellingen. De ondertekening van o.a. de Green Deal Eiwitshift (richting meer plantaardige eiwitten) en de Glasgow food & climate declaration onderstreept deze ambitie. Duurzame voeding fungeert binnen de Brugse klimaatdoelstellingen als belangrijk onderdeel. Dit vertaalt zich in Brug van het Brugs klimaatplan, met daarin de pijlers lekker eten met minder klimaatimpact, meer lokale en seizoensgebonden voeding, voedselverlies wordt winst/

Het Brugs Food Lab werkt samen en bundelt de krachten met als doel maximale impact. Het Brugs Food Lab gaat dan ook de projecten en trajecten van stad Brugge rond duurzame voeding mee uitdragen, mee uitwerken en mee uitvoeren. Zo heeft de stad een rechtstreekse link naar een partner bestaand uit organisaties en bedrijven uit de sector. Deze samenwerking past ook perfect binnen het idee van co-governance. Samenwerken, krachten bundelen en grensoverschrijdend werken.

Stad Brugge ondersteunde het traject van het Brugs Food Lab reeds in 2020-2021-2022. Het jaar 2023 & 2024 wordt een transitiejaar waar we samen met een stedelijke ondersteuning het Brugs Food Lab kunnen optillen tot een zelfstandige, impactvolle organisatie. Voor deze transitie-periode vragen we ondersteuning om de organisatievorm en businessmodel operationeel krachtig uit te rollen.

Vanuit de coöperatieve mindset vragen we vanaf 2025 een minimale stedelijke inbreng om een grote output te genereren. Vanaf 2025 verdriedubbelt de impact van elke euro dat de stad in het project steekt.

Tijdens 2020-2021-2022 werd er telkens €30 000 voorzien, een totaal van €90 000 euro dat werd gebruikt over een kleine twee jaar. Voor het jaar 2023 & 2024 geloven we dat het waarborgen van de personele capaciteit essentieel is voor de continuïteit en de impact van het Brugs Food Lab. Hiervoor kijken we naar een bedrag van €125 000. De werkingsmiddelen en het opbouwen van een reserve worden voorzien door het netwerk en projectoproepen zodat we vanaf 2025 volgens het finaal model kunnen fungeren.

Vanaf 2025 vragen we aan de stad om de centen die binnenkomen via het netwerk te verdubbelen om zo investeringen in het Brugs Food Lab en duurzame voeding via een duidelijk signaal kracht bij te zetten.

VERWACHTINGEN

2023 : €50 000

2024 : €50 000

VANAF 2025 : €25 000 PER JAAR

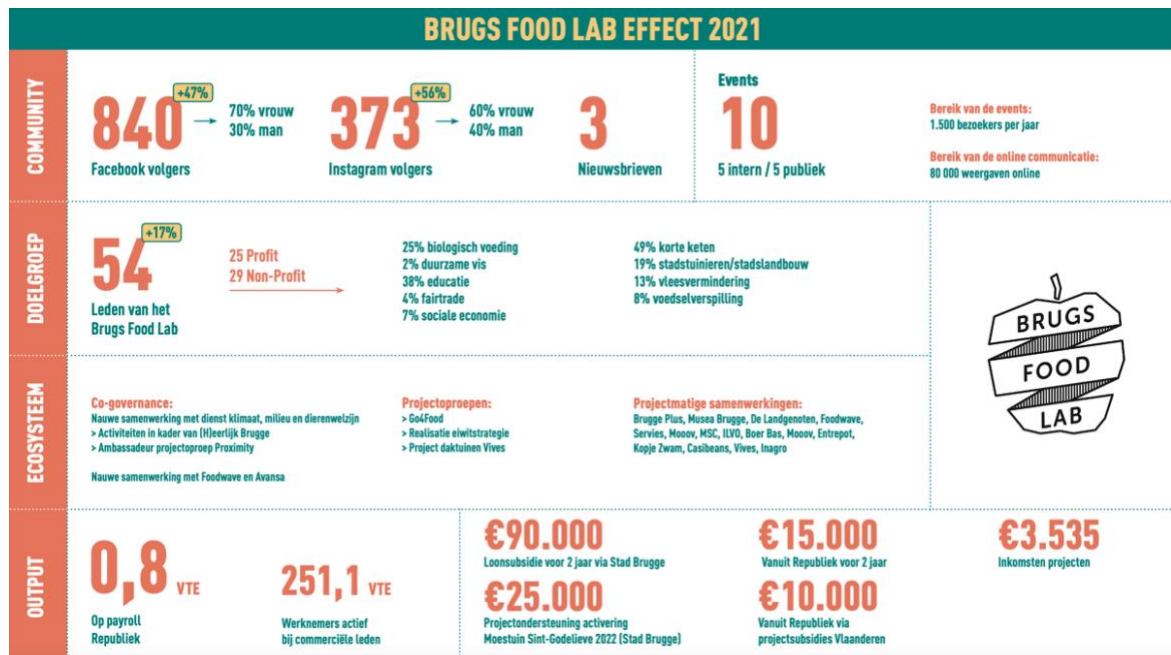
HET NETWERK

Het netwerk onderschrijft het belang van het Brugs Food Lab en toont dit aan door een financiële bijdrage. Als organisatie geef je een kleine bijdrage waar je veel voor terug krijgt. Ook via communicatie-deals kunnen leden een bijdrage leveren.

Meerwaarde van het netwerk

Netwerking Leer de sector kennen en versterk je eigen praktijk	<ul style="list-style-type: none"> • Netwerk rond duurzame voeding, die de eigen praktijk versterkt • Toegang tot commerciële spelers • Direct link naar de sector voor potentiële samenwerkingen • Vanuit een collectief verhaal individuele praktijken ondersteunen • Netwerkactiviteiten • Netwerk met bedrijven en organisaties om samen projecten mee op te zetten
Innovatie Wat bestaat er, wat is nieuw en wat brengt de toekomst!	<ul style="list-style-type: none"> • Een inzicht op nieuwe innovatieve initiatieven • Begeleiding bij innovatieve projecten • Expertise op lokaal niveau om de eigen praktijk te versterken
Kennis & strategie Samenwerken om impact te vergroten	<ul style="list-style-type: none"> • Ontdek en teken (mee) in op calls van Vlaanderen, België, EU • Deelnamemogelijkheden aan unieke evenementen en projecten • Werkgroepen rond thematische onderwerpen. • Vind partners om te koppelen eigen projecten rond duurzame voeding
Marketing Draag uit waarvoor je staat!	<ul style="list-style-type: none"> • Strategische interactie binnen de sector duurzame voeding • Een verbindingsmogelijkheid tussen uw bedrijf en de lokale context • De ambities om te werken rond duurzame voeding tastbaar gerealiseerd. • Profileren van jouw werking binnen het duurzaamheidsverhaal

Samenwerkingen opzetten, deelname aan initiatieven rond duurzame voeding, ondersteunen belang duurzame voeding in een Brugse context, inhoudelijk werken rond duurzame voeding,...





FINANCIELE BIJDRAGE VAN DE LEDEN

BEDRIJF

Jaarlijkse bijdrage (excl btw)

0-9 VTE - €50

9+ VTE – €250

PUBLIEKE ORGANISATIES

Jaarlijkse bijdrage (excl btw)

De organisatie betaalt een jaarlijkse solidariteitsbijdrage van €250!

VERWACHTINGEN

2023 : €6 000

2024 : €7 000

2025 : €7 000



ANDERE FINANCIERING

Projectsubsidies Vlaanderen/Europa

Het Brugs Food Lab gaat op zoek naar Vlaamse, Europese en andere projectsubsidies die passen binnen de thema's van duurzame voeding. Naast de middelen om een project concreet uit te werken gaan we ook telkens een deel reserveren voor de personeelskost van het Brugs Food Lab

Verwachtingen

2023 : €19 000 (nu al €8 000 via res*)

2024 : €22 500 (nu al €6 500 via res*)

Vanaf 2025 : €43 000

PROJECTEN

- *Realisatie eiwitstrategie : €14.500 (personeel) + €18.500 (werking) (2023 – 2024)
- Chef locale : €5.000 (werking) (2022)

OVERZICHT FINANICEEL PLAN

UITGAVEN		INKOMSTEN						
	Jaarlijks		2023		2024		2025	
Personeelskost	€52 000*	Stad Brugge	€50 000	61%	€50 000	67%	€25 000	33%
Overhead	€5 000	Netwerk	€6 000	8%	€7 000	10%	€7 000	10%
Werkingsbudget	€5 000	Projecten	€25 000	31%	€22 500	30%	€43 000	57%
Totaal	€62 000	Totaal	€81 000	100%	€79 500	107%	€75 000	100%
		Extra	€4 000	5%	€5 500	7%	€8 000	11%
		Potentiele opbouw	€23 000	23%	€23 000	27%	€21 000	25%

*Totale loonkost (4/5) 2022 op basis van de huidige loonschaal = € 47 083

*Totale loonkost (4/5) 2023 op basis van de huidige loonschaal met verwachte indexering= € 51 547,86